



Добрый день!

При подборе персонала используем метод **«Диагностика 5.0»**. Это наша разработка **5 ступенчатого отбора кандидатов с помощью психодиагностических методов** (тестирование, анкетирование, опрос, интервью, практические задания).

Благодаря этому методу **срок подбора сократился до 2-3 недель, а «текучесть» кадров в течение первого года работы сократилось в 10 раз.**

Главные факторы при отборе кандидатов:

1. Продуктивность (результат в прошлом, является ли он перформером или делателем)
2. Личностные качества (какие сложности будут при работе на данной должности, какие сложности возникнут при взаимодействии в коллективе, как им лучше управлять и как его использовать эффективнее)
3. Мотивация (что он хочет, что им движет, на какой поток он ориентирован)
4. Знания (профессиональные навыки и опыт)

Описание метода «Диагностика 5.0»

1. Диагностика профессиональной пригодности сотрудника

Выбор из группы кандидатов лиц, которые по своим социальным, психологическим, психофизическим свойствам в максимальной степени соответствуют требованиям профессиональной деятельности.

2. Диагностика «Роль человека в команде»

Каждый человек несет несколько ролей, что определяется его склонностями к тому или иному виду деятельности и совместимостью с другими людьми, в результате определяем роли кандидатов по взаимодействию в команде, которые реализуют сильные стороны человека.

3. Диагностика особенности личности сотрудника

Исследование шестнадцать факторов личности и дает разностороннее представление о личностных чертах. Четко выделяются особенности личности и выявляются нарушения в формировании личности, которые влияют на продуктивность сотрудника.

4. Интервью на продуктивность (по методу Performia)



Нетрадиционный способ проведения интервью с кандидатами, который эффективно выявляет людей, ориентированных на результат и людей ориентированных на действие.

5. Диагностика 10 черт личности (практические упражнения)

Позволяет определить на сколько быстро человек сдаётся, если перед ним возникает слишком много препятствий, на сколько вы сможете рассчитывать на него в сложной ситуации, способен ли человек на подлость и обман, может ли человек брать на себя ответственность и как человек ведёт себя в сложной ситуации.

В результате Вам представляем 3 лучших кандидатов на вакантную должность с полным описанием психологического портрета кандидата и рекомендациями по работе с ними.

Стоимость услуг рассчитывается индивидуально в зависимости от требований к соискателям.

С уважением,
Татьяна Летова
+7 902 802 12 94
Коммерческий директор
HR агентство «Алькор»